

Pensioenmemo

door

*prof. dr. G.J.B. Dietvorst (emeritus hoogleraar
Toekomstvoorzieningen Tilburg University en
verbonden aan Pensioen GeMi)*

*prof. dr. P.M.C. de Lange (emeritus hoogleraar
pensioenrecht Radboud Universiteit Nijmegen,
adviseur pensioenjuridische vraagstukken)*

*prof. dr. W.M.A. Kalkman (Nationale-Nederlanden/
Universiteit van Amsterdam)*

Inleidende opmerkingen

De pensioenmaterie wordt in dit memo benaderd vanuit de volgende categorieën:

1. de zelfstandige ondernemer;
2. de werkgever en werknemer;
3. de privévoorzieningen.

In deze editie van Pensioenmemo vindt u een uitgebreide beschrijving van de Pensioenwet en de daaraan aangepaste Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en de Wet verplichte beroepspensioenregeling. De beschrijving van de Pensioenwet in deze editie hoopt een hulpmiddel te zijn om op hoofdlijnen te beoordelen of in een pensioenregeling rekening is gehouden met de voorschriften die de Pensioenwet daaraan stelt.

De regelgeving voor de pensioenmaterie is de afgelopen jaren als gevolg van de elkaar snel opvolgende wetswijzigingen flink uitgedijd. Om het Pensioenmemo toegankelijk te houden, zijn de algemene maatregelen van bestuur, uitvoeringsbesluiten en beleidsregels niet integraal opgenomen. Volstaan wordt met de melding dat er over een bepaald onderwerp nadere regelgeving is.

Evenals in ander memo's worden de wettelijke bepalingen en daarop berustende lagere regelgeving weergegeven. Visies en opvattingen van de auteurs zijn niet opgenomen. De genoemde cijfers hebben betrekking op het jaar 2019, tenzij anders vermeld.

De tekst van Pensioenmemo 2019 is afgesloten op 1 januari 2019. In de tekst is rekening gehouden met tot die datum verschenen regelgeving.

De wijzigingen in de wet- en regelgeving die later dan begin 2019 in werking treden maar al definitief zijn, zijn ook vermeld.

De auteurs

1. Overheidsvoorzieningen

1.1. Inleiding

Het Nederlandse pensioensysteem wordt aangeduid als een driepijlersysteem. De pijlers worden gevormd door overheidsvoorzieningen, vervolgens de aanvullende voorzieningen samenhangend met het verrichten van arbeid en verder ook door de aanvullende privévoorzieningen.

Zo is de basis voor elke pensioenvoorziening te vinden in de socialeverzekeringswetgeving.

De wettelijke oudedagsvoorziening is sinds 1957 geregeld in de Algemene Ouderdomswet (AOW).

De nabestaandenvoorzieningen zijn met ingang van 1 juli 1996 geregeld in de Algemene nabestaandenwet (Anw).

Voor wat betreft de voorziening bij arbeidsongeschiktheid geldt met ingang van 1 januari 2006 voor werknemers de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) als vervanging van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO).

1.2. De AOW

1.2.1. *Kring van verzekerden (art. 6 en 6a AOW)*

Verzekerd is degene die de pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt en die:

- rechtmatig ingezetene is van Nederland;
- geen ingezetene is, maar aan loonbelasting is onderworpen ter zake van in Nederland of op het continentaal plat verrichte arbeid in dienstbetrekking.

De aanvangsleeftijd voor het verzekerd zijn was tot 1 januari 2013 gesteld op 15 jaar, maar werd en wordt daarna verhoogd in lijn met het hierna weergegeven schema voor de verhoging van de pensioenleeftijd. De aanvangsleeftijd ligt steeds 50 jaar eerder dan de pensioenleeftijd.

Met ingang van 1 januari 2000 zijn uitkeringsgerechtigden als gevolg van Nederlandse socialeverzekeringswetten die daarna naar het buitenland verhuizen, niet meer verzekerd voor de AOW.

Afwijkingen van het voorgaande zijn geregeld in het Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999. In het bijzonder de Nederlandse ingezetene, die uitsluitend arbeid in het buitenland verricht in dienst van een buitenlandse onderneming is niet verzekerd.

De rechten op grond van de AOW bestaan uit een ouderdomspensioen en een eventuele toeslag daarop.

Het ouderdomspensioen komt toe aan de verzekerde die de pensioenleeftijd heeft bereikt. De toeslag wordt verleend aan de gehuwde pensioengerechtigde, van wie de echtgenoot de pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt. Het pensioen (en de eventuele toeslag daarop) gingen tot 1 april 2012 in op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde 65 jaar oud werd. Na die datum is de ingangsdatum gelijk aan de dag waarop de verzekerde de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Voor de toepassing van de wet worden niet-gehuwden, die duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren, als gehuwden behandeld. Met ingang van 1 januari 1996 geldt dit ook voor samenwonende broers en zusters die na die datum uitkeringsgerechtigd worden.

1.2.1.1. Verhoging van de ingangleeftijd

Inmiddels is wettelijk geregeld om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen met ingang van 1 januari 2013 op een hogere leeftijd te stellen dan de sinds 1957 geldende leeftijd van 65 jaar. Na het aanvankelijke wetsontwerp naar aanleiding van het pensioenakkoord uit 2011, en de aanpassing daarvan in het lenteakkoord in 2012, bestaat op grond van het regeerakkoord van het kabinet-Rutte-Asscher het voornemen om de AOW-leeftijd nog wat sneller te verhogen volgens het onderstaande schema. Dat betekent ten opzichte van de eerdere wetwijziging, dat vanaf 2016 de verhoging verder versneld wordt. Maar het huidige kabinet heeft, op basis van nieuwe cijfers over de levensverwachting van het CBS, de AOW-leeftijd voor 2023 nader vastgesteld. Die blijft in 2023 67 jaar en 3 maanden, net als in 2022. De levensverwachting is minder snel gestegen dan in voorgaande jaren.

U bent geboren:	U krijgt AOW in:	Uw leeftijd als uw AOW start is:
na 30 september 1950 en voor 1 juli 1951	2016	65 + 6 maanden
na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952	2017	65 + 9 maanden
na 31 maart 1952 en voor 1 januari 1953	2018	66

U bent geboren:	U krijgt AOW in:	Uw leeftijd als uw AOW start is:
na 31 december 1952 en voor 1 september 1953	2019	66 + 4 maanden
na 31 augustus 1953 en voor 1 mei 1954	2020	66 + 8 maanden
na 30 april 1954 en voor 1 januari 1955	2021	67
na 31 december 1954 en voor 1 oktober 1955	2022 t/m 2024	67 + 3 maanden

1.2.1.2. Wettelijke regeling van de verdere verhoging van de ingangleeftijd (art. 7a AOW)

Met ingang van 1 januari 2013 is in art. 7a van de wet geregeld volgens welke formule in de toekomst de AOW-leeftijd verder wordt gekoppeld aan de ontwikkeling van de levensverwachting. De benodigde ramingen voor de levensverwachting worden door het CBS gemaakt. In de berekening wordt de toekomstige levensverwachting steeds afgezet tegen de macro gemiddelde resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd zoals die gold in de referentieperiode 2000-2009. Deze bedraagt volgens berekeningen van het CBS 18,26 jaar.

Steeds om de 5 jaar is er een nieuw berekeningsmoment. Aan de hand van de formule zal, en dat is voor het eerst gebeurd per 1 januari 2017, worden bepaald of de ontwikkeling van de levensverwachting een verdere verhoging betekent van de AOW-leeftijd. Is de uitkomst van deze berekening dat de AOW-leeftijd verhoogd moet worden, dan gaat deze verhoging 5 jaar later in. Bij de onderhandelingen om te komen tot een nieuw pensioenstelsel, staat met name deze verdere verhoging ter discussie.

1.2.2. Hoogte van de uitkering (art. 9 AOW)

Het netto-ouderdompensioen voor een ongehuwde bedraagt 70% van het nettominimumloon.

Het netto-ouderdompensioen voor een gehuwde bedraagt 50% van het nettominimumloon. Daarnaast ontvangt de gehuwde wiens partner nog geen 65 jaar oud is een toeslag van maximaal eveneens 50% van het nettominimumloon.

Het netto-ouderdompensioen voor een ongehuwde met een kind jonger dan 18 jaar bedraagt 90% van het nettominimumloon.

§ 1.2.

De AOW

Voor degene die voor 1 april 1988 al recht had op AOW is zowel het ouderdomspensioen als de toeslag steeds gelijk aan 50% van het nettominimumloon.

Uitkeringsbedragen AOW vanaf 1 januari 2019

	Bruto-uitkering per maand	Bruto-vakantie- uitkering per maand
- alleenstaand	€ 1.215,81	€ 72,44
- gehuwd/samenwonend, met volledige toeslag*	€ 1.644,85	€ 103,50
- gehuwd/samenwonend, partner ook ouder dan 65 jaar, elk	€ 835,04	€ 51,75
- gehuwd/samenwonend, zonder toeslag AOW	Idem	Idem

De uitkering voor een ongehuwde met kind beneden 18 jaar is niet meer afwijkend geregeld, maar loopt via de eventuele kindertegemoetkoming.

De bedragen zijn weergegeven inclusief de inkomensondersteuning AOW. Deze bedraagt bruto € 25,23 per maand.

1.2.2.1. Voorstel mogelijkheid om AOW uit te stellen

Enige tijd heeft de mogelijkheid ter discussie gestaan om de AOW-uitkering (gedeeltelijk) later te laten ingaan dan op de formele ingangsdatum. De daarover ingediende wetsontwerpen van de regering zijn echter inmiddels ingetrokken. Een later initiatiefvoorstel is in 2017 verworpen door de Tweede Kamer.

1.2.3. *Inkomensafhankelijkheid van de toeslag (art. 10 en 11 AOW)*

De toeslag is voor degene wiens partner nog geen 65 jaar oud is, was aanvankelijk gelijk aan 30% van het nettominimumloon.

Sinds 1 april 1988 is de toeslag afhankelijk gemaakt van het inkomen van de jongere partner. Het inkomen uit arbeid in het bedrijfs- of beroepsleven komt in mindering op de toeslag voor zover het meer bedraagt dan 15% van het minimumloon met inbegrip van de overhevelingstoeslag. Voor zover dat inkomen de vrijstelling overtreft komt slechts 2/3e van dat meerdere in mindering op de toeslag.

Deze inkomensstoets geldt niet als de jongere partner op 1 april 1988 al 60 jaar oud was.

Met ingang van 1 februari 1994 is het percentage van de toeslag gewijzigd in 50% van het nettominimumloon.

Met ingang van 1 juli 1996 wordt ook het inkomen in verband met arbeid in de inkomensstoets betrokken. Voor dit inkomen geldt geen vrijgelaten deel. Deze nieuwe regeling geldt alleen voor echtgenoten van personen die na 1 juli 1996 65 jaar worden.

De AOW-toeslag voor een partner is vanaf 2015 geheel vervallen. Hierdoor ontstond het zogenoemde AOW-gat. Maar voor toen al bestaande situaties waar wel een toeslag werd verleend, wordt deze behouden onder een aantal voorwaarden. De gerechtigde moest vóór 1 januari 2015 gehuwd, geregistreerd partner of samenwonend zijn en in Nederland wonen of in een land waarmee Nederland afspraken heeft over de controle op uitkeringen. Voorts heeft de partner geen inkomen of een inkomen onder de grens: minder dan € 1.457,09 bruto per maand bij inkomsten uit arbeid (zoals salaris of winst uit een bedrijf) en minder dan € 809,81 bruto per maand bij overige inkomsten (zoals een pensioen of uitkering). De eventuele toeslag wordt nog wel verminderd afhankelijk van het inkomen van de partner. Daarbij telt de eerste € 242,37 van het brutomaandsalaris van de partner niet mee en wordt van het salaris boven € 242,37 2/3e gedeelte van de toeslag afgetrokken.

1.2.4. *Kortingen op de uitkering (art. 13 AOW)*

Op de wettelijk vastgestelde uitkeringen wordt een korting toegepast van 2% voor elk jaar dat de pensioengerechtigde, hetzij niet verzekerd is geweest, hetzij schuldig nagelaten heeft om de verschuldigde premie te betalen.

Als gevolg van de overgangsbepalingen bij de invoering van de wet worden Nederlanders, die voor 1 januari 1957 ten minste 15 jaar oud waren, doch nog geen 65 jaar en die de laatste 6 jaar voor hun 65ste steeds in Nederland, de Nederlandse Antillen of Aruba hebben gewoond, geacht altijd verzekerd te zijn geweest. Onder bepaalde voorwaarden geldt daarvoor ook het wonen in het vroegere Nederlands-Indië, Indonesië of Suriname als wonen in Nederland. Een en ander is nader uitgewerkt in het Besluit gelijkstelling van wonen buiten het Rijk met wonen binnen het Rijk.

1.2.5. *Premies (art. 37 AOW)*

Met ingang van 1 januari 2001 worden de premies volksverzekeringen geheven over het belastbare inkomen uit werk en woning in de zin van de Wet IB 2001, en wel over maximaal de gecombineerde eerste en tweede schijf. De premie voor de AOW bedraagt 17,9% van het inkomen verminderd met de bijbehorende heffingskorting.

De gecombineerde eerste en tweede schijf bedraagt € 34.300.

De maximale premie bedraagt daardoor op jaarbasis € 6.139.

De premies worden geheven:

- bij wijze van inhouding via de werkgever op het loon van de werknemer; de werkgever draagt de ingehouden premies af aan de Belastingdienst;
- bij wijze van aanslag door de Belastingdienst, ten laste van diegenen van wie geen of te weinig premies zijn ingehouden.

De heffing van premie bij aanslag geschiedt naar de regels, die gelden voor het opleggen van een aanslag in de inkomstenbelasting.

Indien het verschil tussen verschuldigde inkomstenbelasting en het voorheffingssaldo meer bedraagt dan € 46 volgt een aanslag. Is dat verschil € 14 of meer in het voordeel van de belastingplichtige, dan volgt teruggave.

Het premie-inkomen respectievelijk het premieloon is gelijk aan het belastbare inkomen uit werk en woning van de verzekerde binnen de gecombineerde eerste en tweede schijf. De gehuwde vrouw is naast de gehuwde man zelfstandig premieplichtig. Dientengevolge kunnen beide echtgenoten elk eventueel de maximumpremie verschuldigd worden.

1.2.6. *Uitvoering (art. 14 e.v. AOW)*

Circa 6 maanden voor de ingangsdatum van het pensioen benadert de Sociale Verzekeringsbank de gerechtigde over de komende uitkering. Het pensioen wordt toegekend door de Sociale Verzekeringsbank.

Uitbetaling geschiedt in de regel maandelijks. Uitbetaling van vakantiegeld geschiedt in de maand mei over de 12 maanden daaraan voorafgaande.

Het recht op betaalbaar gestelde pensioentermijnen vervalt na 2 jaar. De terugvorderingstermijn voor ten onrechte uitbetaalde pensioenen, bedraagt 5 jaar.

Het ouderdomspensioen is niet vatbaar voor vervreemding, verpanding en belening, voor executoriaal, conservatoir of faillissementsbeslag, behoudens voor verhaal van levensonderhoud.

Er kan geen onherroepelijke volmacht tot inontvangstneming voor worden afgegeven.

1.3. **De Anw**

1.3.1. *De Anw*

Kring van gerechtigden voor de Anw en voorwaarden voor de uitkering.

1. Weduwen en weduwnaars:
deze nabestaanden moeten voldoen aan één van de volgende vereisten:
 - de verzorging van kind(eren) jonger dan 18 jaar; of
 - voor 45% of meer arbeidsongeschikt zijn; en
 - nog niet de ingangsdatum van de AOW hebben bereikt.
2. Nabestaanden uit een samenwoonsituatie:
deze nabestaanden moeten voldoen aan een van de onder a genoemde vereisten en voorts moeten zij voldoen aan de wettelijke regels omtrent samenwonen.
NB. Bij wijze van overgangsregeling komt een persoon wiens echtgenoot is overleden voor 1 juli 1999 altijd in aanmerking voor de uitkering, mits hij/zij is geboren voor 1 juli 1956 en mits bij overlijden van de echtgenoot op 1 juli 1996 recht bestaan zou hebben op AWW.
Over samenwonen zijn in de wet een aantal nadere regels gegeven. Van een gezamenlijke huishouding is sprake indien 2 personen hun hoofdverblijf in dezelfde woning hebben en blijk geven zorg te dragen voor elkaar door middel van het leveren van een bijdrage in de kosten van de huishouding dan wel anderszins. Een gezamenlijke huishouding wordt in ieder geval aanwezig geacht, indien de belanghebbenden hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en:
 - a. zij eerder met elkaar gehuwd of ongehuwd samenlevend zijn geweest;
 - b. uit hun relatie een kind is geboren of erkenning heeft plaatsgevonden van een kind van de een door de ander;
 - c. zij zich wederzijds verplicht hebben tot een bijdrage aan de huishouding krachtens een geldend samenlevingscontract; of
 - d. zij op grond van een registratie worden aangemerkt als een gezamenlijke huishouding die naar aard en strekking overeenkomt met een gezamenlijke huishouding als hiervoor bedoeld.

NB. De in de wet genoemde vorm van registratie is geregeld in het Besluit aanwijzing registraties gezamenlijke huishouding 1998.

In dit besluit zijn de volgende vormen van registratie genoemd:

- a. duurzame gezamenlijke huishouding op grond van:
 - 1. de Wet langdurige zorg;
 - 2. de Wet inkomstenbelasting 2001;
 - 3. de Wet op de loonbelasting 1964;
 - 4. de Wet op de studiefinanciering;
 - 4a. de Wet studiefinanciering 2000;
 - 5. de Wet uitkeringen burger-oorlogsslachtoffers 1940-1945;

- 6. de Wet uitkeringen vervolgingslachtoffers 1940-1945.
 - b. gezamenlijke huishouding op grond van:
 - 1. Wet op de Participatiewet;
 - 2. de Anw;
 - 3. de AOW;
 - 4. de Wet IOAW;
 - 5. de Wet IOAZ;
 - 6. de TW;
 - 7. de Wajong;
 - 8. de WAO;
 - 9. de WAZ;
 - 10. de WIA;
 - 11. de Wmo 2015;
 - 12. de ZW;
 - 13. de IOW.
 - c. duurzame gemeenschappelijke huishouding op grond van de onderafdeling 3 van afdeling 5 van titel 4 van Boek 7 BW;
 - d. gemeenschappelijke huishouding op grond van:
 - 1. de Successiewet 1956;
 - 2. een verblijfsrecht ingevolge de Vreemdelingenwet 2000 voor verblijf bij partner;
 - e. duurzame relatie op grond van de Rijkswet op het Nederlander-schap.
4. Wezen:
- kinderen, die beide ouders hebben verloren, hebben recht op een Anw-uitkering tot hun 16e jaar.
- Met deze situatie worden gelijkgesteld:
- a. een kind van 16 of 17 jaar ten aanzien van wie is voldaan aan de verplichtingen, bedoeld in art. 2 lid 1 en art. 4a lid 1 Leerplichtwet 1969, dan wel een van de vrijstellingen van die verplichtingen op grond van die wet van toepassing is;
 - b. een kind van 16 of 17 jaar dat na het behalen van een startkwalificatie als bedoeld in art. 1, onderdeel f, Leerplichtwet 1969 op lichamelijke of psychische gronden niet geschikt is om tot een school onderscheidenlijk een instelling te worden toegelaten dan wel een vervolgstudie volgt;
 - c. een kind van 18 jaar of ouder, doch jonger dan 21 jaar, dat als leerling of deelnemer staat ingeschreven bij een school of instelling als bedoeld in art. 4a Leerplichtwet 1969 en deze geregeld bezoekt of een vervolgstudie volgt;
 - d. een ongehuwd kind van 16 jaar of ouder, doch jonger dan 21 jaar, dat een startkwalificatie als bedoeld in art. 1, onderdeel f, Leerplichtwet 1969 heeft behaald dan wel op wie een van de vrijstellingen als bedoeld in onderdeel a van toepassing zijn geweest of zouden zijn geweest en wiens voor

werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door het verzorgen van zijn huishouden, waartoe overigens ten minste een kind dat recht heeft op wezenuitkering, behoort. In deze situatie wordt mede als ongehuwd aangemerkt het kind dat een gezamenlijke huishouding voert met een hulpbehoevende indien de overledene voor diens overlijden een huishouden met de hulpbehoevende is gaan voeren met het doel de hulpbehoevende te gaan verzorgen of indien het kind na het overlijden van de verzekerde een huishouding is gaan voeren met een hulpbehoevende met het doel de hulpbehoevende te gaan verzorgen.

Het recht op uitkering eindigt normaliter met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin een van de hiervoor genoemde omstandigheden zich voordoet, maar in ieder geval op de toepasselijke ingangsdatum van de AOW.

De hoogte van de uitkering

Onder de Anw krijgen de rechthebbende nabestaanden een uitkering ter grootte van 70% van het minimumloon.

De wezenuitkering voor een volle wees is qua omvang afhankelijk van de leeftijd van de wees:

- wezen tot 10 jaar ontvangen 32% van de nabestaandenuitkering;
- wezen van 10 tot 16 jaar ontvangen 48% van de nabestaandenuitkering;
- wezen van 16 tot 21 jaar ontvangen 64% van de nabestaandenuitkering.

Toepassing van de inkomenstoets

In de Anw is een zogenoemde inkomenstoets ingevoerd.

Op de Anw-uitkering komt gedeeltelijk in mindering:

- eigen inkomen uit arbeid uit dienstbetrekking van de nabestaande;
- eigen inkomen uit bedrijf of beroep (ondernemerswinst) van de nabestaande.

Voor deze inkomenstoets geldt een vrijgesteld bedrag:

- 50% van het minimumloon; plus
- 1/3e deel van hetgeen boven dit bedrag wordt verdiend wordt niet in mindering gebracht op de Anw-uitkering.

Eigen inkomen in verband met arbeid uit dienstbetrekking van de nabestaande (hieronder valt onder meer: WW, WAO, AAW, VUT, Vroegpensioen en studiefinanciering) wordt geheel in mindering gebracht op de Anw-uitkering. Maar de nabestaandenuitkering voor nabestaanden die al vóór 1 juli 1996 AWW hadden is nog wel bruto € 501,86. Ook als de gerechtigde hoge andere inkomsten heeft, dan is dit het bedrag dat hij/zij in ieder geval ontvangt. Het brutobedrag is inclusief de tegemoetkoming Anw van € 17,12. De vakantie-uitkering is bruto € 38,78 per maand.

NB. Nabestaandenpensioen uit de dienstbetrekking van de overleden partner blijft volledig buiten beschouwing en wordt dus niet gekort op de Anw-uitkering.

Het brutopensioen bedraagt vanaf 1 januari 2019:

	Maand uitkering	Maand vakantiegeld
voor de nabestaande	€ 1.221,51	€ 86,94
voor een wees jonger dan 10 jaar	€ 402,52	€ 27,82
voor een wees van 10 tot 16 jaar	€ 595,23	€ 41,73
voor een wees van 16 tot 27 jaar	€ 787,93	€ 55,64

Voor de nabestaande met een verzorgingsrelatie dat wil zeggen, iemand die samenwoont omdat hij/zij iemand verzorgt die intensieve zorg nodig heeft of die samenwoont omdat hij/zij zelf intensieve zorg nodig heeft, bedraagt de brutomaanduitkering € 784,23. De vakantie-uitkering is bruto € 62,11 per maand.

Alle maandbedragen zijn weergegeven inclusief de tegemoetkoming Anw. Deze bedraagt bruto € 17,12 per maand.

Overgangsrecht

Nabestaanden die op het moment van inwerkingtreding van de Anw recht op een AWW-uitkering hebben, blijven recht behouden op de Anw-uitkering zolang zij recht zouden hebben gehad op de AWW-uitkering.

Invoering kostendelersnorm

Sinds 1 juli 2015 is voor de nabestaandenuitkering Anw de kostendelersnorm ingevoerd. Als er nog andere mensen van 21 jaar of ouder bij de gerechtigde in huis wonen, dan kunnen zij meebetalen in de

kosten van het huishouden. Deze mensen noemen we 'kostendeler'. Als gevolg hiervan kan vanaf 1 juli 2015 de Anw-uitkering lager zijn. Echter als een thuiswonend kind 21 jaar wordt, maar een opleiding of studie volgt wordt het geen kostendeler.

Het normbedrag van 70% van het minimumloon wordt in een dergelijke situatie verlaagd per:

- 1 januari 2018 naar 55%;
- 1 januari 2019 naar 50%.

1.3.2. Kring van verzekerden (art. 13 Anw)

Verzekerd voor de Anw is iedere ingezetene ongeacht de leeftijd. Overigens gelden dezelfde regels als bij de AOW.

1.3.3. Hoogte van de uitkering (art. 17, 22 en 26 Anw)

Het wezenpensioen van 16-jarigen en ouder wordt beperkt, indien de gerechtigde loon geniet.

1.3.4. Premies (art. 41 Anw)

De premie voor de Anw bedraagt 0,1% van dezelfde heffingsgrondslag als voor de AOW.

Deze bedraagt maximaal € 34.300.

De maximale premie bedraagt derhalve op jaarbasis € 343.

De premies worden op dezelfde wijze geheven als bij de AOW (zie ook onder 1.2.5).

1.3.5. Uitvoering (art. 33 e.v. Anw)

Het pensioen moet worden aangevraagd bij een districtskantoor van de Sociale Verzekeringsbank en kan ook ambtshalve worden toegekend.

Voor het overige gelden dezelfde regels als bij de AOW.

1.4. Loondoorbetalingsplicht in het Burgerlijk Wetboek (BW)

De belangrijkste onderdelen van de loondoorbetalingsplicht zijn geregeld in art. 7:629 BW. Met ingang van 1 januari 2004 is de loondoorbetalingsverplichting (van 70%) voor nieuwe ziektegevallen verlengd tot 2 jaar.